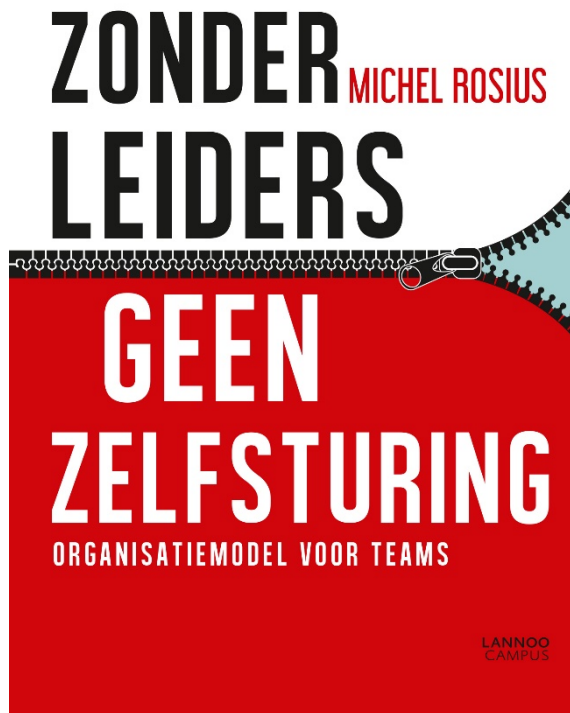


# Leiderschapstraject

brochure



Leidinggevend zijn de cultuurdragers van een organisatie. De organisatiecultuur zal dus gestalte krijgen door het leiderschap dat wordt neergezet. Wil je een organisatie waar medewerkers zich effectief inzetten om de missie waar te maken, waar innovatie en ontwikkeling tot de standaard behoren, waar resultaten worden neergezet en waar cliënten en medewerkers de grootste PR worden van je organisatie...Dan heeft het zin om te investeren in leiderschap. Om dit in al zijn aspecten uit te diepen en ten gronde in je organisatie te implementeren, bieden we je een traject leiderschap aan:

Dit traject loopt van september 2021 tot juni 2022 waarbij thematische opleidingsdagen afgewisseld worden met halve dagen intervisie. Tijdens de intervisiemomenten krijgen de deelnemers de gelegenheid te leren vanuit de eigen ervaringen met betrekking tot het toepassen van de aangereikte kaders.

Het boek "*zonder leiders geen zelfsturing*" is leidraad van de opleiding.

Om de opleiding maximaal te kunnen benutten is het belangrijk dat je vanuit je organisatie het mandaat hebt om inzichten die je opdoet toe te passen in je organisatie en vaardigheden te kunnen oefenen.

## Leidinggeven: the fundamentals

donderdag 02 en vrijdag 03 september / 09.30 - 17.00

De rol van leidinggevende ( op welk niveau ook ) zien we als een complementaire rol. De leidinggevende is het kompas voor het team. Enerzijds als richting gevend door sturing op de professionele norm ( het kader waarbinnen het team autonoom gestalte geeft aan de teamopdracht ), anderzijds door coaching van de werkprocessen van het team waar nodig.

De complementaire rol impliceert ook dat de leidinggevende niet met de inhoud van de teamopdracht bezig is. Maar het leiderschap is wel betrokken op de teamopdracht, maar in een andere dimensie. Het is dus belangrijk om de visie op leiderschap te verbinden met de visie en de waarden van de organisatie.

Leiderschap vraagt heel wat van de persoon van de leidinggevende. Het ontwikkelen en aanscherpen van vaardigheden, zelfreflectie, analytisch vermogen en de capaciteit om het eigen handelen te beoordelen op en bij te sturen in functie van effecten.

In deze tweedaagse zetten we in op deze drie aspecten. We werken uit wat de “fundamentals” zijn van leiderschap en hoe je vanuit deze rol dienstbaar bent aan het team of de organisatie. Dit verwerken we naar een professionele norm voor leidinggevers in jouw organisatie. Via concrete toepassingen leggen we de verbanden met de te ontwikkelen vaardigheden.

## Intervisie:

Vrijdag 01 oktober / 13.00 - 16.30

## Coachen:

Vrijdag 29 oktober 2021 / 09.30 - 17.00

Coaching richt zich op het terug activeren van de zelfsturing. Coaching daagt medewerkers en teams uit om eigen mentale modellen te ontwikkelen en ondersteunt medewerkers en teams tot groei. Medewerkers en teams worden zo gesterkt in het ontwikkelen van competenties aansluitend bij de eigen talenten. Zo wordt coaching een tool ter ondersteuning in het opnemen van eigenaarschap van de professionele verantwoordelijkheid. We gaan via het model van het trippleloop leren en de leercyclus van Kolb op zoek naar de kern van coaching. We situeren coaching als methodiek voor talentgerichte competentie ontwikkeling, niet enkel op individueel maar ook op teamniveau. Tevens wordt er aandacht besteed aan de condities om coaching vragen te laten ontstaan en het onderscheid tussen leiderschap en coaching. Er worden tevens een aantal methodieken aangereikt.

## Intervisie:

Vrijdag 26 november / 13.00 - 16.30

## Teamcoaching:

Vrijdag 17 december / 09.30 - 17.00

Een team is een groep van mensen die een gedeelde opdracht hebben en van mekaar afhankelijk zijn om deze opdracht te realiseren. Maar om van deze groep een krachtig team te maken moet er geïnvesteerd worden in teamontwikkeling.

Tijdens deze dag verschaffen we je inzichten in de dynamieken waar teams mee te maken hebben. Via het SDRPI-model, de teamfasen van Tuckmann en een aantal zelf ontwikkelde

modellen exploreren we in deze dag welke interventies je als leidinggevende je kan doen. We zoeken in op teampatronen en hoe je deze tot ontwikkeling kan brengen. Tevens gaan we in op de complementaire rol van de leidinggevende. De ervaring leert immers dat leiderschap en teamdynamiek hand in hand gaan.

## Intervisie:

Vrijdag 14 januari 2022 / 13.00 - 16.30

## Conflictcoaching:

Vrijdag 11 februari 2022 / 09.30 - 17.00

Samenwerking is gebaat bij conflicten... indien ze benut worden. We zien in veel organisaties de tendens om conflicten uit de weg te gaan of toe te dekken. Dit leidt veelal tot missen van groeikansen voor organisatie en medewerkers maar ook vaak tot escalaties. Deze escalaties vergroten de angst voor conflicten waardoor de tendens tot conflict vermijdend gedrag versterkt wordt.

Tijdens deze dag gaan we in op hoe conflicten coachen. Hiertoe gaan we zowel in op visie op conflictmanagement en op het ontwikkelen van coaching vaardigheden in functie van het coachen van conflicten. We verbinden conflictmanagement met visie op leiderschap. Op interactieve wijze werken we de coaching principes en de escalatietrap van Glasl uit. Er wordt voorzien in gelegenheid tot oefenen.

Je eigen conflictvaardigheid is een belangrijke voorwaarde om goed conflicten te kunnen coachen. Deze wordt geoefend op basis van de principes van de verbindende communicatie.

## Intervisie:

Vrijdag 11 maart 2022 / 13.00 - 16.30

## Vergaderhygiëne:

Vrijdag 01 april 2022 / 09.30 - 17.00

Hoe zit het met de vergaderingen in je organisatie? Leveren ze energie en oplossingen of?....

- Zie je steeds dezelfde discussies terugkeren?
- Zie je steeds dezelfde mensen spreken en steeds dezelfde mensen zwijgen?
- Is er structureel een onhaalbare agenda?
- Zijn er besprekingen zonder echte besluiten?
- Verdwijnt de energie tijdens de vergadering?
- Moet de voorzitter sleuren aan de vergadering?
- Worden vergaderingen onderuit gehaald in de wandelgangen?

• ....

Tijdens deze dag nemen we vergader technische aspecten mee. Maar meer dan dat; we kijken naar de verschillende rollen, naar het eigenaarschap en outputverwachting, vergaderpatronen en de condities die een voorzitter kan creëren om de vergadering tot een inspirerend gebeuren te maken en welke interventies de deelnemers tot gewenst vergadergedrag brengen.

- Daarnaast gaan we in op belangrijke principes qua besluitvorming.

## Intervisie:

Vrijdag 06 mei 2022 / 13.00 - 16.30

## En wat met de organisatie?:

Vrijdag 03 juni 2022 / 09.30 - 17.00

Na ingezet te hebben op kaders en vaardigheden als leidinggevende in functie van het ontwikkelen van krachtige, autonome teams focussen we nu op de ruimere condities. Wat met de andere rollen in de organisatie? Welke structurele ingrepen zouden helpend zijn? Er worden concepten aangereikt en we onderzoeken de ontwikkelmogelijkheden van jouw organisatie en helpen je in het ontwerpen van acties die passen bij jouw mandaat.

## Intervisie:

Vrijdag 24 juni 2022 / 09.30 - 17.00

Deze dag is er niet enkel gelegenheid tot intervisie.

De deelnemers presteren tevens ten aanzien van mekaar hun eindwerk. Centrale uitgangsvraag voor dit werk is hoe ze met de opleiding in hun organisatie aan de slag zijn gegaan.

Er is een feestelijke afronding met overhandiging van het getuigschrift.